



ERASMUS+ Programme –Key Action 2: Strategic partnership
**RAFFORZARE LA CAPACITA' DEGLI INFERMIERI ED OPERATORI
SANITARI NEL FORNIRE ASSISTENZA CULTURALMENTE
COMPETENTE E COMPASSIONEVOLE**



Il terzo meeting del progetto si è tenuto a Siena, Italia dal 4 al 5 Novembre

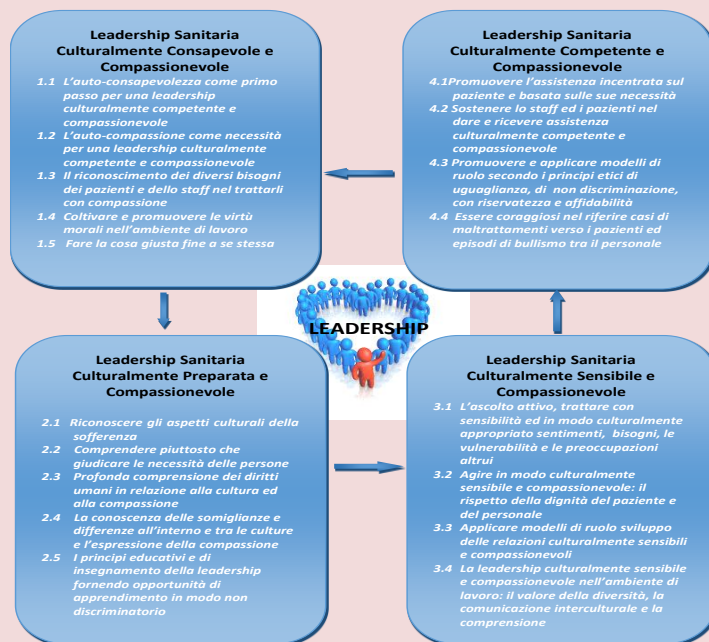


I partners hanno valutato gli outputs del progetto:
Output 2. Lo strumento di autovalutazione per misurare la compassione culturalmente competente e compassionevole;
Output 4: Il Modello Europeo per lo sviluppo di modelli di ruolo. I partners hanno delineato la struttura del curriculum di formazione per i dirigenti infermieristici (Output 5). In seguito, ogni partner ha identificato le componenti di ogni unità di apprendimento (Output 6).

Output 4 Modello Europeo per lo sviluppo di una Leadership Compassionevole e Culturalmente Competente

Modello Europeo per lo sviluppo di una Leadership Compassionevole e Culturalmente Competente

Il Modello Europeo ha lo scopo di permettere agli infermieri e ai dirigenti sanitari (caposala e altri operatori sanitari, insegnanti e altri direttori di unità operative) di sviluppare le loro capacità di guida ed il ruolo di supporto al fine di promuovere un ambiente clinico/assistenziale che permetta a tutto lo staff di prestare assistenza compassionevole e culturalmente competente a tutti i pazienti. Il Modello Europeo è scaricabile sul seguente link:
ieneproject.eu/compassion.php



Output 2. Strumento di misurazione della compassione

Strumento di autovalutazione per misurare la compassione culturalmente competente

Lo strumento, valido ed affidabile, creato e testato in sette nazioni, è disponibile sul sito web IENE

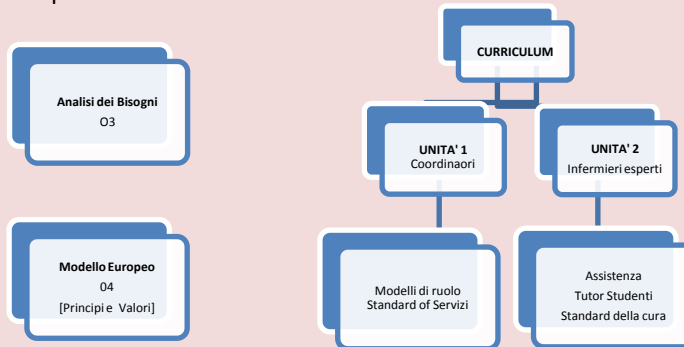
<http://ieneproject.eu/assessment.php>



Lavori in corso:

Curriculum di formazione per leaders infermieristici (Output 5)

I partners hanno definito la struttura e le componenti di ogni unità di apprendimento. Il curriculum è stato definito in base ai risultati della revisione della letteratura (O1), all'analisi dei bisogni degli infermieri (O3), ed è guidato dal modello Europeo per lo sviluppo di modelli di ruolo per promuovere e sostenere un'assistenza compassionevole e culturalmente competente (O4). Il curriculum comprende due unità di apprendimento: la prima unità sarà indirizzata ai dirigenti infermieristici che sono modelli di ruolo, gestiscono le risorse, sono responsabili per il mantenimento degli standards dei servizi e diffondono valori e principi morali all'interno del team che dirigono. La seconda unità sarà indirizzata al personale in prima linea che fornisce assistenza, che ha maggiori contatti con gli studenti e che è responsabile per il mantenimento degli standards dell'assistenza. Il curriculum sarà testato e valutato in sette nazioni: Regno Unito, Romania, Danimarca, Italia, Turchia, Spagna e Cipro.



Strumenti di apprendimento per dirigenti infermieristici (Output 6)

Sarà creato un insieme di sette moduli di insegnamento per l'unità 1 e sette per l'unità 2 (per totale di 14 moduli), anche essi testati e valutati nel Regno Unito, Romania, Cipro, Spagna, Italia, Turchia e Danimarca.

Tutti i moduli saranno strutturati secondo il curriculum creato tenendo conto delle componenti sviluppate nel Modello Europeo.

Per visualizzare i moduli, cliccare sulle componenti del Modello Europeo sul sito web:

<http://ieneproject.eu/compassion.php>

Prossimo meeting

A Lillebaelt, Danimarca, dal 30 al 31 di Marzo 2016



Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione Europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.